



[Poziv]

Radni ručak s guvernerom Borisom Vujčićem

11. ožujka, hotel Antunović u 13:00

Hrvatska udruga poslodavaca poziva vas na radni ručak s prof. dr. sc. Borisom Vujčićem, guvernerom Hrvatske narodne banke.

Model rasta zasnovan na domaćoj potrošnji, slabo provođenje strukturnih reformi, nezadovoljavajuća poslovna klima, niska konkurentnost, nedovoljno domaćih i stranih investicija razlozi su za petogodišnje razdoblje recesije. Proračunski deficit obvezuje Hrvatsku da provede Proceduru prekomjernog deficita te do 2016. godine korigira svoj javni dug i uspostavi održive javne financije. Potrebno je poduzeti mjere kako bi se vratilo povjerenje u gospodarstvo i stvorili uvjeti za oporavak i stvaranje radnih mjesta. Poticajna poslovna klima jedan je od osnovnih preduvjeta oporavka gospodarstva. Aktualna fiskalna situacija, predložene mjere za otklanjanje prekomjernog deficita, monetarna politika, pristup kapitalu i njegova cijena, što je posebno od interesa za mala i srednja poduzeća neke su od tema o kojima će na Radnom ručku govoriti guverner HNB-a, prof. dr. sc. Boris Vujčić.

„U posljednje četiri godine produktivnost domaćeg gospodarstva je porasla, a trošak po jedinici rada pao, međutim, neophodno je poboljšati kvalitetu poslovnog okruženja kroz korekciju prvenstveno najslabijih točaka rangiranja hrvatske konkurentnosti, te staviti udio javnog duga u BDP-u na silaznu putanju prije nego se započnu ozbiljni razgovori o uvođenju Eura“ - smatra prof. dr. sc. Boris Vujčić. Radni ručak s prof. dr. sc. Borisom Vujčićem održat će se 11. ožujka 2014. godine, u Hotelu Antunović od 13:00 do 15:00 sati.

Za sudjelovanje na Radnom ručku koji je prilika i za neformalno druženje i stvaranje poslovnih kontakata prijavite se na e-mail hup@hup.hr ili se obratite na telefon 01/ 4897 555.

Kafkin ‘proces’ na hrvatski način

[Zakon o JOPPD-u] Još jedna promjena načina na koji se izvještava državu, poduzetnicima povećava opseg posla i donosi veće troškove

S novom godinom došao nam je Zakon o JOPPD-u koji (ponovo) mijenja način na koji izvještavamo Državu. U bespuću beskrajnih i ponekad teško razumljivih formula dobro nam je došla još jedna zakonska promjena. Da bude sasvim jasno, podržavamo borbu protiv nepravilnosti i potrebu za kontrolom, ali je li se itko ikad zapitao kakve je troškove u odnosu na učinke napravila promjena zakona ili procedure? Znaju li za “cost benefit” analizu, jer privatnici bez nje ne smiju ni zaspati. Prema analizama poslodavaca, spomenuta promjena izvještavanja povećala je ljudske, vremenske i novčane resurse. To je posebno pogodilo male i srednje tvrtke jer nemaju vlastita računovodstva te im svako povećanje opsega posla donosi i veće troškove poslovanja. Kao i kod svakog novog zakona, nov način financijskog izvještavanja donosi niz pitanja i nelogičnosti koje izviru primjenom u realnom svijetu. Dodajmo k tome troškove promjene softverskih programa i poslovnih procesa koje svaka tvrtka mora provesti, obuke i radionica za poslodavce i javnu administraciju – dolazimo do nepravredne računice troškova i koristi zakonske promjene. A sve naše Vlade mijenjaju zakone kao na traci. Samo u zadnje dvije godine četiri smo puta mijenjali Opći porezni Zakon, promijenili smo Zakon o porezu na osobni dohodak, a Zakon o PDV-u mijenjali smo nekoliko puta... Uz to, gotovo je nemoguće izračunati trošak ljudi, vremena i novaca uloženi u analizu primjene novog propisa u stvarnim životnim situacijama koje nisu jednoznačno ili uopće definirane zakonskim i podzakonskim aktima. Zamislite koliko je teško tada pronaći osobu koja zna i koja vam želi dati mišljenje oko problema koji su u regulativi nedefinirani, nepredviđeni ili toliko apsurdni da su neprovedivi. Ako i pronađete osobu koja ima mišljenje i rješenje, gotovo sigurno to nećete dobiti napismeno kao potvrdu da radite po zakonu pa kad dođe inspekcija taj isti zakon i proceduru može sasvim legalno tumačiti na svoj način. Poslodavcima nije svejedno kako se tumači zakon jer se svako nepoštovanje i drugačije tumačenje drakonski kažnjava. Primjerice, ako niste u vašem objektu primijenili zakonsku promjenu s “Knjige žalbe” u “Obavijest o načinu podnošenja pisanih prigovora” kaznili su vas s nekoliko desetaka tisuća kuna jer je veliko nepoštovanje zakona i stvara vam veliku “poslovnu dobit”. Još jedan, ozbiljniji primjer: u Hrvatskim zakonima postoji 14 definicija plaće, a po Kaznenom zakonu ako ne isplatite plaću možete ići u zatvor. Kazneni zakon naravno ne kaže na koju definiciju se u tom zakonu misli pa je pravo pitanje po kojoj definiciji plaće možete završiti u zatvoru? Po svih 14? I radi svega toga, a s jednom, jedinom željom da poslujemo po Zakonu, poslodavci previše vremena i sredstava troše na državnu administraciju, prvo



istražujući prvo način da dobiju sve potrebne dozvole za legalno poslovanje, potom da prema zakonima plate sve obveze prema Državi i to na pravi način i u pravom iznosu, a pritom moraju neprestano ulagati u vlastitu poslovnu infrastrukturu i poslovne procese. To je posebno veliki problem za male i srednje tvrtke, jer se tim Kafkinim procesom i istraživanjima bespuća administracije bave vlasnici i menadžeri umjesto da se fokusiraju na poslovanje, rast i investicije. Radi loših i nedorečenih zakona svaka inspekcija može protumačiti propise legalno na svoj način i naplatiti vam kaznu koja kod malih poduzeća prečesto iznosi više od godišnje dobiti (a poslodavac je napravio sve da bude po Zakonu). I zato je važna reforma javne administracije i zakonske regulative koja mora biti efikasna, jednostavna, predvidljiva, jednoznačna i prilagođena stvarnom životu. I moramo biti oprezni prilikom promjena Zakona i pisati kvalitetne Zakone. Moramo raditi analizu procjene učinka propisa. I zato moramo uključiti socijalne partnere što ranije u proces kako bismo u prvoj fazi pisanja Zakona razumjeli i predvidjeli kako će se odraziti na realne situacije i životne situacije. Samo takva efikasna, predvidiva i jednoznačna javna administracija će biti u službi dizanja opće konkurentnosti poslodavca i biti kvalitetan servis u svakodnevnom poslovanju.

Ako to uspijemo, tada će poslodavci prestati biti “servisni” činovnici Državne administracije i konačno biti poslodavci fokusirani na vlastitu konkurentnost, poslovni uspjeh, gospodarski rast i zapošljavanje što se danas od poslodavaca očekuje više nego ikada.



Naše Vlade mijenjaju zakone kao na traci, a poduzetnicima je nemoguće izračunati trošak analize primjene novih propisa

Davor Majetić, glavni direktor HUP-a

[HUP- Udruga metalne industrije]

Neprihvatljivo izostavljanje nautičkog turizma iz programa konkurentnosti

U okviru Operativnog programa "Regionalna konkurentnost 2007.-2013." objavljen je Javni poziv za program "Povećanje gospodarske aktivnosti i konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva". Dio programa ima za cilj doprinijeti povećanju konkurentnosti turističkog sektora, a predviđeno je da se financijska podrška pruži poduzećima koja su registrirana u djelatno-

sti 55 po NKD. Pozivom nije obuhvaćena djelatnost nautičkog turizma koji se vodi pod kategorijom 93., dakle izostavljen je važan dio turističkog sektora koji ostvaruje rast. Članice HUP-Udruge metalne industrije koje obavljaju nautičku djelatnost ocijenile su isključivanje ovog sektora neprihvatljivim, naročito je su tvrtke planirale investicije u izgradnju smještajnih kapaci-

teta. HUP- Udruga nautičkog sektora podržala je ovo mišljenje te se pridružila inicijativi. U dopisu upućenom Ministarstvu regionalnog razvika i fondova EU traži se da se tvrtkama registriranim pod kategoriju 93. po NKD omogući prijava na objavljeni Poziv. Poticanje investicija u turizmu potrebno je radi jačanja konkurentnosti i pri tome nautički sektor ne smije biti izuzet.

POGLEDI I INICIJATIVE

petak | 7. veljače 2014.

www.hup.hr

Za gradnju prvog fuzijskog reaktora zainteresirano 20 hrvatskih tvrtki

[Znanstvena prilika za gospodarstvo] Europska unija financira izgradnju sa 6,5 milijardi eura



Hrvatska znanstvena zajednica prvi se puta putem Hrvatske udruge poslodavaca povezala s poslovnim javnošću kako bi zajedničkim snagama aplicirali za sudjelovanje na svjetskom energetskom projektu vrijednom čak 13 milijardi eura. Hrvatska, putem članstva u Europskoj zajednici za atomsku energiju (Euratom), sudjeluje u realizaciji najzahtjevnijeg energetskog eksperimenta današnjice: gradnji prvog termonuklearnog fuzijskog reaktora ITER u Cadaracheu u Francuskoj. Gradnja ITER-a je zajednički projekt EU, SAD, Rusije, Kine, Indije, Japana i Koreje koje sufinanciraju projekt vrijedan 13 milijardi eura. U suradnji Hrvatske udruge poslodavaca i hrvatske znanstvene zajednice okupljene u Hrvatskoj fuzijskoj istraživačkoj jedinici (CRU-Croatian fusion Research Unit), održan je prvi sastanak CRU članica i dvadesetak zainteresiranih hrvatskih tvrtki s ciljem upoznavanja s dosadašnjim projektnim natjecajima i metodama prijave za europsku agenciju Fusion 4 Energy (F4E) koja objavljuje i provodi natjecaje za fuzijsku energiju u EU.

[Ulaganja] Naime, za svjetski energetski projekt vrijedan 13 milijardi eura, Europska unija uložiti će oko 6,5 milijardi eura na poslove vezane uz gradnju samog uređaja i izradu specijalizirane opreme, odnosno potrebnih studija. Taj iznos EU želi dodijeliti kroz izravne poslovne sporazume tvrtkama iz EU čije sudjelovanje u gradnji ITER-a koordinira europska agencija Fuzija za energiju (F4E). Dvadesetak hrvatskih

tvrtki među kojima su: Končar, Elka, Alfa tim, Fleksivod, BBR Adria, MIV, DIV, MKP na sastanku održanom u Hrvatskoj udruzi poslodavaca dobili su informacije o projektu ITER-a te zahtjevima koje moraju ispuniti kako bi sudjelovale, a koje su im prezentirali: mr.sc. Maja Pokrovac (HUP), povjerenica F4E za hrvatsku fuzijsku industriju (ILO), dr.sc. Stjepko Fazinić (IRB), povjerenik F4E za hrvatsku znanstvenu zajednicu (EFLO) i voditelj projekta Particle detectors na Institutu Ruder Bošković, dr.sc. Tonči Tadić (IRB), član Upravnog odbora F4E i koordinator CRU, dr.sc. Tome Antičić, ravnatelj IRB, ustanove koja je suosnivač i domaćin CRU, te g. Milan Kordić (MKP d.o.o.). Nakon uvodnih riječi mr.sc. Bernarda Jakelića, zamjenika glavnog direktora HUP-a, dr. sc. Tome Antičić, ravnatelj Instituta Ruder Bošković upoznao je okupljene s mogućnostima suradnje ovog instituta s hrvatskim tvrtkama u sklopu znanstveno-istraživačkih programa EU. Dr.sc. Stjepko Fazinić prikazao je konkretne mogućnosti suradnje znanstvenog i poslovnog sektora na projektu Particle Detectors, što je dobar primjer kako se može organizirati slična znanstveno-poslovna suradnja kod prijavljivanja na natjecaje F4E, kroz stvaranje poslovno-znanstvenih konzorcija. Pregled natjecaja za tvrtke koje je agencija Fusion for Energy objavila u 2013., te njihovo znanstveno značenje predstavio je dr. sc. Tonči Tadić, dok je način registracije hrvatskih tvrtki u registar F4E predstavio g. Milan Kordić, iz MKP d.o.o. Na skupu su sudjelovali i ravnatelji, odnosno, dekani znanstvenih ustanova uključuje-

nih u CRU. "Prijavljivanje hrvatskih kompanija Agenciji F4E već je značajna referenca u EU, a dobivanje posla na ITER-u, tvrtku praktički čini prepoznatljivom na tržištima svih drugih zemalja sudionica (SAD, Kina, Rusija, Japan, Koreja, Indija). Ujedno je to referenca za sudjelovanje u izgradnji prve fuzijske elektrane DEMO.", izjavio je dr. sc. Tonči Tadić, član Upravnog odbora F4E i koordinator CRU na skupu u Hrvatskoj udruzi poslodavaca.

[Koordinacija] "Minimalno 6,5 milijardi koje će uložiti EU namijenjeno je tvrtkama iz Europske unije u području proizvodnje visokonaponskih kablova, elektronike, transformatora, konstrukcijskih elemenata, sustava grijanja i hlađenja, telekomunikacijske opreme, bešavni cijevi, metalnih konstrukcija, graditeljstva i transport posebnih tereta. Za sada licencu za ITER ima tisuću tvrtki, nažalost još niti jedna iz Hrvatske, stoga HUP osniva Koordinaciju fuzijskih tvrtki kako bi u ispitali i potaknuli interes tvrtki, povezivali ih u interesne grupacije i pripremili za nastup na EU natjecajima za ITER. Ulaskom na listu dobavljača tvrtka stiče važne reference za buduće projekte te se pozicionira na europskom i globalnom tržištu", izjavila je mr.sc. Maja Pokrovac, direktorica HUP-granske udruge i povjerenica F4E za hrvatsku fuzijsku industriju (ILO). ITER je sa svojom cijenom od 13 milijardi eura jedan od najskupljih eksperimenata ikada pokrenutih. EU ulaže čak polovicu iznosa, no uz taj ulog i dobitak je veliki u vidu obilja energije i smanjenja globalnog zagrijavanja, ali i poslovnog pozicioniranja EU.

“Domaće tvrtke zainteresirane za energetski projekt od 13 milijardi eura”



HUP PARTNER PRVOG PROGRESS PROJEKTA

[Ravnopravnost spolova] Jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj

U organizaciji Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske u Hrvatskom saboru predstavljen je EU Progress projekt "Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj" koji je Europska komisija ocijenila kao najbolji prijavljeni prijedlog na Progress natjecanju i osigurala mu financijsku potporu. Na projektu, Pravobraniteljici su partneri: Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Hrvatska udruga poslodavaca, Institut za razvoj tržišta rada, te DIM - Udruga za građansko obrazovanje i društveni razvoj.

Glavni ciljevi ovog projekta jesu unaprijediti socijalne i političke prilike žena u tržišnoj utakmici, podići svijest o nedovoljnoj zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama tvrtki, pružiti podršku osposobljavanja

nju poslovnih žena za karijeru na upravljačkim pozicijama te predložiti modele pozitivnih mjera u svrhu ostvarivanja uravnotežene zastupljenosti na pozicijama ekonomskog odlučivanja na hrvatskom tržištu rada. Ispred partnera prisustvovali su: Davor Majetić, glavni direktor, Hrvatska udruga poslodavaca i Maja Pokrovac, koordinatorica, Global Compact Hrvatska. "HUP je ponosan partner prvog Progress projekta. Od svog osnutka HUP podržava ravnopravnost spolova u poslovnoj zajednici i kroz partnerstvo u projektu želimo preuzeti aktivniju ulogu promotora svih aktivnosti koje tome doprinose. Društva koja su ostvarila takvu uravnoteženu zastupljenost lakše su se nosila sa ekonomskom krizom, govore pokazatelji s EU tržišta. Takve tvrtke sklonije su diversifikaciji svojih poslovnih aktivnosti te dugoročnijem

planiranju profitabilnosti. Svoj doprinos HUP će ponuditi u svim aspektima projekta kako bismo zajednički podizali svijesti o ekonomskim i socijalnim benefitima uravnotežene zastupljenosti spolova na upravljačkim pozicijama. Kroz izradu i uspostavu baze podataka poslovnih žena koje su već zadovoljile kvalifikacije za preuzete upravljačke odgovornosti kako na hrvatskom tržištu tako i na zajedničkom EU tržištu kontinuirano ćemo pružati sliku o aktualnom stanju ali i ostvarenim pozitivnim pomacima. Posebno ćemo svoj doprinos dati i u organizaciji mentorskih programa pod okriljem HUP-a u svrhu pružanja konkretne podrške poslovnim ženama koje imaju ambiciju graditi svoju karijeru na upravljačkim pozicijama", izjavio je tom prilikom Davor Majetić, glavni direktor HUP-a.

HUP-ov regionalni ured u Splitu započeo je sezonu seminara s radionicom Bespovratna sredstva iz strukturnih fondova EU za poduzetnike: Povećanje gospodarske aktivnosti i konkurentnosti malih i srednjih poduzeća. Prvi natječaj iz strukturnih fondova EU za projekte malog i srednjeg poduzetništva otvoren je do 21. veljače 2014., a predviđen je za ulaganja u proizvodnju,

preradu i hotelijerstvo. Predavač Krešimir Budiša, voditelj odjela za EU fondove u HUY HB Ekonom i UHY Savjetovanje, govorio je o prihvatljivosti poduzetničkih projekata za ovaj, ali i za buduće natječaje, potrebi pregleda podataka koji se zahtijevaju pri izradi projektne dokumentacije te ih upozorio na moguće probleme prilikom pripreme projekata. Kako je navedeni

natječaj prvi od brojnih sličnih natječaja koji će se periodično objavljivati sljedećih godina članstva Hrvatske u EU, polaznici su mogli provjeriti da li je njihova tvrtka prihvatljiva za povlačenje bespovratnih sredstava iz ovog natječaja putem sustava ocjenjivanja prijave na predmetnom natječaju te dobivanjem informacija koje mogu povećati šanse pojedinim projektima.



Izdvajanje povećava efikasnost i kvalitetu usluga, ostvarivanje proračunskih ušteda i povećanje ekonomske aktivnosti

Izdvajanje uslužnih djelatnosti iz javnog sektora

[Susret] HUP razgovarao s predstavnicima Ministarstva zdravlja

Predstavnici HUP-Koordinacije poduzeća iz uslužnih djelatnosti sastali su se krajem siječnja s predstavnicima Ministarstva zdravlja, Lukom Vončinom, pomoćnikom ministra zdravlja i Antoanetom Bilić, načelnicom Službe za nabavu u sustavu zdravstva, na temu izdvajanja uslužnih djelatnosti.

S obzirom na javno predstavljene dokumente Vlade pod nazivima "Reformske i druge mjere fiskalne konsolidacije za razdoblje od 2014. do 2016. godine" i "Projekt plan provedbe dugoročnih reformskih mjera fiskalne konsolidacije za razdoblje 2014.-2016.", u kojima je u hodogramu aktivnosti naznačen projekt izdvajanja uslužnih djelatnosti iz državnog i javnog sektora, predstavnici HUP-Koordinacije na sastanku su predstavili svoje tvrtke i dosegne standarde poslovanja te su na konkretnim primjerima zemalja iz Europske unije pokazali da pažljivo pripremljen proces izdvajanja može maksimizirati sva tri ključna cilja izdvajanja koje je postavila Vlada – povećanje efikasnosti i kvalitete usluga,

ostvarivanje proračunskih ušteda i povećanje ekonomske aktivnosti. Predstavnici HUP-Koordinacije prezentirali su i preliminarne izračune koji pokazuju da je samo u Ministarstvu zdravlja izdvajanjem moguće u narednih 5 godina postići uštedu od 2,5 milijarde kuna, i to uz podizanje razine kvalitete usluge. Pritom su još jednom potvrdili kako su spremni preuzeti i sve postojeće zaposlenike te im garantirati stečena prava u određenom razumnom roku, no istovremeno su naglasili da uvjeti socijalne klauzule uvelike ovise o ostalim elementima natječaja zbog čega je nužna aktivna suradnja između Vlade i predstavnika HUP-Koordinacije na pripremi procesa izdvajanja.

Predstavnici Ministarstva zdravlja pozitivnom su ocijenili prezentaciju HUP-Koordinacije te su otkrili kako je samo Ministarstvo pokrenulo izradu studije o stanju u bolničkom sektoru izrada koje je pri kraju, a na temelju koje će donijeti konačnu odluku o izboru modela izdvajanja u zdravstvenom resoru.



HRVATSKA SMANJUJE GORLJIVOST CIGARETA

[EU standard] HUP-Koordinacija za duhanske proizvode upozorila na novu regulativu

Od 1. srpnja 2014. u Republici Hrvatskoj smjet će se prodavati samo cigarete proizvedene prema RCIP/LIP tehnologiji koja smanjuje gorljivost cigarete. RCIP/LIP tehnologija (engl. Reduced Cigarette Ignition Propensity; Low Ignition Propensity) podrazumijeva primjenu posebnog cigaretnog papira koji usporava gorenje odložene cigarete, na način da ograničava dovod kisika nužnog za podržavanje gorenja cigarete. RCIP/LIP usklađene cigarete su dizajnirane kako bi se s većom vjerojatnošću ugasile kada su odložene no, potrošači moraju biti svjesni da RCIP/LIP usklađene cigarete ne znače uklanjanje opasnosti od

izazivanja požara upaljenom cigaretom. Stoga je uvijek potrebno u potpunosti ugasiti cigaretu prije nego što je pažljivo i na odgovarajući način zbrinuta, odnosno ostavljena bez nadzora. RCIP/LIP cigarete koriste posebni cigaretni papir s trakama, odnosno, oznakama koje djeluju kao "regulatori brzine" te usporavaju sagorijevanje smanjivanjem dotoka kisika kroz papir. Navedeni standard uveden je u sve zemlje članice EU krajem 2011. godine te cigarete proizvedene u svim državama članicama moraju biti RCIP/LIP usklađene. Kao nova članica EU, Hrvatske je preuzela EU standarde koji nalažu RCIP/LIP usklađenost (norme

HRN EN 16156:2010 i HRN EN ISO:12863:2011), a proizvođači duhanskih proizvoda uložili su napore kako uvođenje ovog tehničkog standarda ne bi značajnije utjecalo na očekivani doživljaj u pogledu konzumacije duhanskih proizvoda. Naredbom o stavljanju cigareta na tržište (NN 13/2013) definiran je rok za punu usklađenost s navedenim standardima. Spomenuta Naredba o stavljanju cigareta na tržište određuje da se od 1. srpnja 2014. godine na tržištu Republike Hrvatske više ne smiju nalaziti cigarete koje nisu usklađene s normama HRN EN 16156:2010 i HRN EN ISO:12863:2011.

[HUP Osijek]

Partner na projektu A.C.T.I.V.E.

Dana 31. siječnja 2014. godine u prostorijama Ekonomskog fakulteta u Osijeku održan je sastanak projektnog tima projekta A.C.T.I.V.E. - Activity and Creativity Through Ideas and Ventures = Employment, sufinanciranog sredstvima EU. Nositelj projekta A.C.T.I.V.E. je Sveučilište J. J. Strossmayera u Osijeku, Ekonomski fakultet, Osijek, Poslijediplomski studij "Poduzetništvo", a partneri na projektu uz HUP regionalni ured Osijek, Centar za poduzetništvo Osijek, Poduzetnički inkubator Bios, Trgovačka i komercijalna škola Davor Milas Osijek, Obrtnička škola Osijek, Turistička i ugostiteljska škola Osijek i Druga srednja škola Beli Manastir, a pridruženi partneri na projektu su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Osijek i Osječko-baranjska županija. Opći cilj projekta A.C.T.I.V.E. je poboljšati preduvjete za zapošljivost i samozapošljavanje mladih ljudi u Slavoniji i Baranji dok će se specifičnim ciljevima doprinijeti povećanju zapošljavanja i samozapošljavanja mladih ljudi u Slavoniji i Baranji i stvoriti preduvjete za kontinuiranu pomoć mladima kroz aktivnosti Poduzetničkog inkubatora - inkubatora za mlade. Planirano trajanje projekta je 20 mjeseci.



[Dan socijalnog partnerstva]

40.000 nezaposlenih u Osječkoj županiji

Dan socijalnog partnerstva 21. siječnja 2014. godine socijalni partneri su obilježili radno, održavanjem sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća Osječko-baranjske županije. Članovi Vijeća su izrazili zadovoljstvo radom Vijeća koje je u županiji osnovano 29. siječnja 2003. godine. U radnom dijelu sjednice vijeća Osječko-baranjske županije članovima je dana informacija o stanju zaposlenosti i provođenju mjera aktivne politike zapošljavanja na području županije. Prema podacima HZZ-a područnog ureda Osijek, broj nezaposlenih prošle godine bio je veći 2,4% u odnosu na godinu ranije, a broj zaposlenih se smanjio za to vrijeme za 5%. Koliko je stanje alarmatno govori podatak da stopa nezaposlenih za županiju iznosi 32%, a za Republiku Hrvatsku 20,2%, te se kulminacija porasta nezaposlenih u županiji očekuje u mjesecu veljači za koju se predviđa da će se približiti broju od 40 tisuća nezaposlenih osoba. Mjerama aktivne politike zapošljavanja u prošloj godini obuhvaćeno je 5.774 osoba što svrstava Osječko-baranjsku županiju na drugo mjesto u Republici Hrvatskoj po iskorištenosti mjera, te se uskoro očekuje početak novih mjera za ovu godinu. Također, na sjednici su imenovani novi članovi Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje područnog ureda Osijek, te ispred HUP-a u vijeće su imenovani: Janoš Seleši – Agria d.o.o. Osijek, Marija Kušić – Agencija ARIOS Belišće i Ivan Sarić HUP Reg. ured Osijek.

BUSINESSEUROPE IZRADIO SVEOBUHVAATNU INDUSTRIJSKU STRATEGIJU

BUSINESSEUROPE je 28. siječnja 2014. godine, objavio prijedlog modela/nacrta sveobuhvatne industrijske strategije Europske unije, analizirajući i navodeći ključne pokretače koji će učiti europsku industriju konkurentnijom u ovom, sve kompliciranijem globalnom okruženju. Radi se o nacrtu pod naslovom: "Industrija znači" ("Industry Matters") koji identificira sedam područja u kojima inovativne mjere politika EU i aktivna reforma mogu proizvesti rast, privući unutarnje investicije i ohrabriti "re-shoring" (pojam suprotan outsourcing-u) poslova i aktivnosti koje su izgubljene, a zbog drugih konkurentnijih svjetskih regija.

Prema riječima gospodina Markusa Beyrera (glavnog direktora) situacija je vrlo ozbiljna. Europa gubi tlo pod nogama u sve konkurentnijem okruženju u kojemu se rastuće ekonomije sve snažnije razvijaju. Kako bismo dobili konkurentsku bitku, a koja ugrožava sposobnost Europe za održanjem životnoga standarda građana, mi trebamo snažnu i inovativnu proizvodnju, proizvodnu bazu, te pripadajuće usluge vrlo visoke razine. Europa treba podržati kompanije u njihovim nastojanjima ka povećanju udjela na tržištu u globalnoj ekonomiji. U suprotnom, Europa neće uspjeti realizirati veći rast te otvoriti nova radna mjesta. Kompanije izvan Europe nose puno manji teret u smislu regulatornog i poreznog opterećenja i one napreduju svaki dan na svjetskim tržištima.

Europske institucije i države članice trebaju urgentno zaključiti "Industrijski ugovor" (Industrial Compact). Taj Ugovor predstavlja 360 % strategije utemeljene na prihvaćenoj viziji da je industrijska konkurentnost preduvjet za održanje visokog standarda življenja u Europi. Isto tako, on treba omogućiti u konkurentnom okviru takve uvjete koji će olakšati rast i to više nego ikad isprepletene i međuovisne europske industrije i servisa, koji će potaknuti investicije i trgovinu, podržati dinamična poduzeća



te omogućiti razvoj i komercijalizaciju inovativnih tehnologija. Mi imamo način za uspješno natjecanje u globalnoj ekonomiji. Naš je kontinent kolijevka industrijskih društava. To jedinstveno tržište je svjetsko najveće tržište s BDP-om većim od 12.6 trilijuna Eura. Proizvodnja u Europi sve više predstavlja vrijednosne lance koji uključuju niz zemalja, a svaka od istih je specijalizirana u jednoj ili više faza.

Sposobnost Europske unije za zajedničkom inovativnošću, koja će nadograđivati pozitivni multiplikativni učinak kompanija koje prednjače, će jamčiti snažnu poziciju u srcu globalne konkurencije. Europska komisija je, dobro naglasivši potrebu za stavljanjem europske industrije na mjesto koje joj pripada, tj., vraćajući je na put rasta, postavila kao cilj porasta udjela industrije u europskom BDP-u od sadašnjih 15.3% na 20% do godine

2020. Europske kompanije nastoje biti konkurentnije i nastoje naš kontinent učiniti što inovativnijim.

No, kako bi postigli taj ambiciozan cilj, EU vode se moraju promptno suočiti s uzrocima narušavanja europske konkurentnosti, a koji nastaju zbog pretjerane regulacije te nametanja "višeslojnih" poreza i nameta kompanijama u području rada ili zaštite okoliša. Započinjanje sljedećeg petogodišnjeg zakonodavnog razdoblja je jedinstvena prigoda za definiranje elemenata sveobuhvatne industrijske strategije. Slijedom navedenoga BUSINESSEUROPE poziva Europsko vijeće (ožujak 2014. godine) na usuglašavanje glede ambicioznog Industrijskog ugovora te poziva države članice na doprinos implementaciji toga ugovora u idućem političkom ciklusu. Zaključno, gospodin Beyrer navodi da EU mora djelovati danas, jer će sutra biti prekasno.

pravni savjetnik



U HUP novostima pravni će tim HUP-a iz broja u broj odgovarati na različite pravne te druge upite svojih članica, ali i drugih hrvatskih poduzeća. Za neka pitanja na koja pravni tim ne bude imao odgovor potražiti će savjete kod odgovarajućih državnih tijela ili stručnjaka.

Svoje upite možete slati e-poštom na admira.ribicic@hup.hr, odnosno faks-uredajem na broj **01/4897-556**.



Obvezna kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom

Novi Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom donesen je na 10. sjednici Hrvatskog sabora 13. prosinca 2013. (89 glasova "za", 11 "protiv").

Zakon je objavljen u Narodnim novinama broj 157/13, a stupio je na snagu 1. siječnja 2014. g., kada je prestao važiti Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br. 143/2002 i 33/2005). Između ostaloga, novi zakon propisuje obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom o čemu u ovom tekstu donosim ključne informacije:

- Poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika, osim stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, integrativnih radionica i zaštitnih radionica, dužni su zaposliti, na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru, u primjerenim radnim uvjetima, određeni broj osoba s invaliditetom, ovisno o ukupnom broju zaposlenih radnika i djelatnosti koju obavljaju. (ministar će donijeti pravilnik u roku 60 dana).
- Obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ne odnosi se na novoosnovanog poslodavca, u vremenu uvođenja rad, a najduže 24 mjeseca od dana početka rada.
- Kvota može biti različita, ali ne može biti manja od 2% niti veća od 6% od ukupnog broja zaposlenih radnika kod poslodavca.
- U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti

do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj.

- U ispunjavanje kvote ubrajaju se: zaposlene osobe s invaliditetom, učenici s teškoćama u razvoju i studenti s invaliditetom na praksi kod poslodavca, rehabilitanti na praksi kod poslodavca, studenti s invaliditetom zaposleni temeljem ugovora o djelu redovitog studenta, osobe s invaliditetom na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa te osobe s invaliditetom čije redovno obrazovanje poslodavac stipendira kao i sklapanje ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava
 - Dokaze o ispunjavanju obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom poslodavci su dužni dostaviti Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u roku od 7 dana od dana ispunjenja te obveze.
 - Poslodavci koji ne ispunjavaju obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom obveznici su novčane naknade te obveznici obračunavanja i plaćanja novčane naknade.
- Osnovica za obračun novčane naknade jest umnožak broja osoba s invaliditetom koje je obveznik bio dužan zaposliti i iznosa minimalne plaće za razdoblje na koje se obveza odnosi, a visina naknade obračunava se po stopi od 30%.
- Poslodavci koji nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, a imaju zaposlene osobe s invaliditetom, kao i poslodavci koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom od propisane kvote mogu ostvariti novčanu nagradu propisanu pravilnikom koji će biti donesen.
 - Radi praćenja ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i ministarstvo nadležno za financije će, prema posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka, dostavljati podatke Zavodu za

vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom. U prijelaznim i završnim odredbama novog zakona propisano je kako su poslodavci koji su sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br. 143/2002 i 33/2005) obveznici Posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom te obveznici obračunavanja i plaćanja Posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, dužni obračunavati i uplaćivati taj doprinos sve do ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom prema novom zakonu, a najkasnije do 1. siječnja 2015. godine. Oni pak poslodavci koji ne ispune obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, postaju obveznici novčane naknade te obveznici obračunavanja i plaćanja novčane naknade. Dakle, iz navedenog proizlazi da tijekom 2014. godine poslodavci i dalje nastavljaju uplaćivati poseban doprinos i to sve dok ne ispune svoju obvezu glede kvote. U trenutku kada poslodavci ispune obvezu glede kvote, prestaju uplaćivati poseban doprinos. Krajnji rok do kojega se mora ispuniti kvota je 01. siječnja 2015. godine. Oni poslodavci koji do 01. siječnja 2015. godine ne ispune kvotu, više neće uplaćivati poseban doprinos, ali zato postaju obveznici novčane naknade i to u visini 30% od iznosa minimalne plaće mjesečno za svaku osobu s invaliditetom koju su bili dužni zaposliti (to je trenutno iznos od 895,43 kuna). S obzirom da će kvotni sustav zapošljavanja bit detaljno razrađen posebnim pravilnikom, tek donošenjem tog pravilnika poslodavci će znati točan broj osoba s invaliditetom koje su dužni zaposliti.

Rok za donošenje pravilnika je 60 dana od dana stupanja na snagu novog Zakona.

Milica Jovanović, dipl.iur., pravna savjetnica

IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: **Davor Majetić** | Redakcijski kolegij: **Lea Marcijuš**
HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA: **Radnička cesta 52** | 10000 Zagreb | Tel: **01/4897-555** | Fax: **01/4897-556** | e-mail: **hup@hup.hr** | www.hup.hr